



ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ
ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ
ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε.
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024



Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε. αφορά το διάστημα από 01 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 και δημοσιεύτηκε τον Απρίλιο του 2025.

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης χρησιμοποιήθηκε ο “Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG” του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (2024), το πρότυπο SASB “Chemicals Sustainability Accounting Standard” (industry standard, version 2023-12) και τα πρότυπα GRI (Universal Standards, Topic Standards).

Η εταιρεία ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε. αναφέρει τις πληροφορίες που παρατίθενται στο ευρετήριο περιεχομένου προτύπων GRI για την περίοδο από 01 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Ιανουαρίου 2024 με αναφορά στα πρότυπα GRI (Πρότυπο GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε: GRI 1: Foundation 2021).

Σε περίπτωση ερωτήσεων σχετικά με τα αναφερόμενα στην παρούσα Έκθεση, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την εταιρεία ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε. στο τηλέφωνο +302262059971-4 και στο email info@chromatourgia.com.

Υποστήριξη σύνταξης



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	7
2. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	9
3. ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ	10
4. ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ ΜΕΡΗ	12
4.1 Προσδιορισμός των ουσιαστικών θεμάτων	12
4.2 Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και αλληλεπίδραση	16
5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (ENVIRONMENT)	19
Διαχείριση ενέργειας	20
Διαχείριση πόρων	21
Διαχείριση αποβλήτων	22
Διαχείριση εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου	23
Ποιότητα του αέρα	25
6. ΚΟΙΝΩΝΙΑ (SOCIAL)	26
Υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας	26
Μεταφορά επικίνδυνων προϊόντων	27
Εκπαίδευση και κατάρτιση προσωπικού	28
Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ανάπτυξη του προσωπικού	28
Χρήση χημικών ουσιών στα προϊόντα	31
Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων	31
7. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (GOVERNANCE)	32
Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου και επιχειρηματικό μοντέλο	32
Δημιουργία οικονομικής αξίας	33
Αλληλεπίδραση με την τοπική κοινωνία	33
Επιχειρηματική δεοντολογία	34
Διαχείριση κινδύνων	34
Στόχοι και εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	35







Μήνυμα Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου

Με ιδιαίτερη υπερηφάνεια παρουσιάζουμε την τρίτη Έκθεση Βιωσιμότητας της εταιρείας Χρωματουργία Τριπόλεως Α.Β.Ε.Ε., αναδεικνύοντας τις συνεχείς προσπάθειες και την πρόδοό μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σε έναν κόσμο που χαρακτηρίζεται από συνεχή αλλαγή και αβεβαιότητα, όπου κρίσεις όπως η ενεργειακή κρίση και ο πληθωρισμός συνεχίζουν να δοκιμάζουν τις επιχειρήσεις, αναγνωρίζουμε ότι η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς ευθύνη, αλλά ένα μακροπρόθεσμο όραμα. Η βιωσιμότητα αντιπροσωπεύει τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση, ανθεκτικότητα και ανάπτυξη.

Στη Χρωματουργία Τριπόλεως, η βιωσιμότητα σημαίνει διασφάλιση του μέλλοντος της επιχείρησής μας μέσα από την εκτίμηση των ανθρώπων μας, την παροχή ενός ασφαλούς και με σεβασμό εργασιακού περιβάλλοντος, τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών και την προστασία του περιβάλλοντος. Επιδιώκουμε να ενσωματώνουμε τις αρχές της κοινωνικής, περιβαλλοντικής, οικονομικής και εταιρικής διακυβέρνησης σε κάθε πτυχή των λειτουργιών μας και των διαδικασιών λήψης αποφάσεων.

Με πλήρη επίγνωση των περιβαλλοντικών, οικονομικών και κοινωνικών μας ευθυνών, συνεχίζουμε σταθερά την πορεία μας προς την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας. Καθώς αντιμετωπίζουμε τις παγκόσμιες προκλήσεις, προχωράμε με αισιοδοξία, αφοσίωση και ένα ξεκάθαρο όραμα για ένα βιώσιμο μέλλον.

Ιωάννης Λουκαΐτης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος



1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με τη δημοσίευση της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης η ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε. μοιράζεται βασικά δεδομένα που αντικατοπτρίζουν τις κύριες δραστηριότητες της εταιρείας, επισημαίνοντας την ικανότητά της να δημιουργεί αξία, να ενισχύει τη ανταγωνιστική της θέση και να αξιοποιεί αποτελεσματικά τις αναδυόμενες ευκαιρίες.

Η απόδοσή μας στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης (Environment, Social, Governance - ESG) αποδεικνύει την ικανότητά μας να δημιουργούμε βιώσιμη αξία και να εφαρμόζουμε αποτελεσματικές στρατηγικές με διαρκή αντίκτυπο.

Ο όρος “Περιβάλλον” περιλαμβάνει όλα τα θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένων τόσο των έμβιων όσο και των μη έμβιων συστημάτων, καθώς και στοιχείων που σχετίζονται με τη γη, τον αέρα, το νερό και τα οικοσυστήματα.

Ο όρος “Κοινωνία” αναφέρεται σε κοινωνικά ζητήματα, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ευημερία των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Ο όρος “Εταιρική Διακυβέρνηση” σχετίζεται με τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, τις πρακτικές διαχείρισης, και τη συνολική δομή της εταιρικής

μας διακυβέρνησης.

Για εμάς, η βιωσιμότητα σημαίνει την εξασφάλιση της μακροχρόνιας επιτυχίας των λειτουργιών μας, των ανθρώπων μας, των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε και του περιβάλλοντος. Αυτό περιλαμβάνει την ενσωμάτωση κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων σε κάθε επίπεδο λήψης αποφάσεων. Αντιλαμβανόμαστε τη βιώσιμη ανάπτυξη όχι απλώς ως ένα σύνολο καθοδηγητικών αρχών, αλλά ως μια δέσμευση που αποτυπώνεται στις συγκεκριμένες δράσεις και πρωτοβουλίες που ενσωματώνονται στις καθημερινές μας λειτουργίες. Αυτές οι δράσεις επικεντρώνονται στην προστασία του περιβάλλοντος, στην αποδοτικότητα πόρων και ενέργειας, στο σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, και στην ενίσχυση του οικονομικού και κοινωνικού ιστού της τοπικής κοινότητας, ενώ ευθυγραμμίζονται με τις εξελισσόμενες απαιτήσεις του βιομηχανικού μας τομέα.

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης χρησιμοποιήθηκαν και λήφθηκαν υπόψη δείκτες δημοσιοποίησης πληροφοριών που περιέχονται στον «Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024» του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών, στα Πρότυπα Global Reporting Initiative

(GRI) και στο Πρότυπο «Chemicals – Sustainability Accounting Standard» (industry standard, version 2018-10) του Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση αφορούν το σύνολο της εταιρείας και των παραγωγικών μονάδων ιδιοκτησίας της, που βρίσκονται στο Σχηματάρι και στο Κάστρο Βοιωτίας.

Η παρούσα είναι η τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που συντάσσεται από την ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε. και αφορά το έτος 2024, ενώ η συχνότητα αναφοράς των στοιχείων βιωσιμότητας ορίζεται ετήσια. Τα στοιχεία που παρουσιάζονται καλύπτουν το χρονικό διάστημα από 01 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024, το οποίο ταυτίζεται με το χρονικό διάστημα χρηματοοικονομικών αναφορών της εταιρείας.

Τα στοιχεία για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση για τις δύο εγκαταστάσεις της εταιρείας. Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης δεν καλύπτει την αλυσίδα αξίας ανάντη και κατόντη της εταιρείας.

Η παρούσα Έκθεση δεν έχει υποβληθεί σε εξωτερικό έλεγχο και επιβεβαίωση.



2 ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η εταιρεία ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΡΙΟΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε. μετρά με υπερηφάνεια περισσότερα από 130 έτη ιστορίας και ισχυρής παρουσίας στην ελληνική αγορά. Ως οικογενειακή επιχείρηση στη χημική βιομηχανία, κατασκευάζουμε και εμπορευόμαστε αποκλειστικά οργανικά χρώματα για περισσότερο από έναν αιώνα.

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1890 στην Τρίπολη Αρκαδίας και σήμερα διαθέτει δύο παραγωγικές μονάδες στη Βοιωτία. Η μία παραγωγική μονάδα, όπου βρίσκεται και η έδρα της εταιρείας, χωροθετείται στο Σχηματάρι (θέση Κορματζίνι), και δεύτερη παραγωγική μονάδα χωροθετείται στο Κάστρο.

Ο κύριος τομέας δραστηριότητας της εταιρείας υπήρξε η παραγωγή οργανικών χρωμάτων, θέτοντας ένα υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης και τεχνογνωσίας στον τομέα της χημικής βιομηχανίας. Τα τελευταία 40 έτη η επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας επικεντρώνεται κυρίως στις εξαγωγές προς την Ευρώπη και την Ασία, με ταυτόχρονη παρουσία και στην ελληνική αγορά. Σήμερα η εταιρεία έχει περισσότερους από 150 πελάτες, η

ποσότητα των παραγόμενων προϊόντων ξεπερνά τους 1000 τόνους ετησίως, ενώ η εξαγωγική της δραστηριότητα φθάνει σε ποσοστό άνω του 60%.

Τα προϊόντα της εταιρείας περιλαμβάνουν:

- Χρώματα για δέρματα (καστόρι, δέρματα ανιλίνης, κτλ.) και γουνοφόρα δέρματα (τρίχα γούνας από αρνί, κασίικι, μοσχάρι, κουνέλι, κτλ.).
- Χρώματα και ιχνηθέτες για τη βιομηχανία καυσίμων και λιπαντικών. Πρόκειται για μια ειδική κατηγορία υγρών χρωμάτων και ιχνηθετών, κατάλληλων για το χρωματισμό και την ιχνηθέτηση των καυσίμων, λιπαντικών, γράσων και εν γένει παραγώγων πετρελαίου, στο πλαίσιο διασφάλισης της ποιότητας και ελέγχου για φορολογικούς σκοπούς, όπως καθορίζεται από τις αρμόδιες κρατικές αρχές.
- Χρώματα για την κλωστοϋφαντουργική βιομηχανία. Ο κλάδος της κλωστοϋφαντουργίας υπήρξε για την εταιρεία ο κύριος βιομηχανικός κλάδος στην Ελλάδα για περισσότερα από

40 έτη, και η αξιόλογη εμπειρία της σε αυτόν διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στις αυξημένες πωλήσεις στην ελληνική και διεθνή αγορά. Η εταιρεία διαθέτει χρώματα για τη βαφή βαμβακερών και κυτταρινικών ινών, βισκόζης, μαλλιού, μεταξιού, νάιλον, πολυαμιδικών και σύνθετων ινών, καθώς και έτοιμων προϊόντων.

- Χρώματα για τη βιομηχανία χάρτου. Τα προϊόντα αυτής της κατηγορίας είναι κατάλληλα για το χρωματισμό της χαρτομάζας που προορίζεται για την παραγωγή χαρτοπετσετών, χαρτομάντηλων, χαρτοκιβωτίων, χαρτιού περιτυλίγματος, καθώς και για το χρωματισμό ανακυκλωμένου χαρτιού.
- Χρώματα απορρυπαντικών (υγρά σαπούνια, απορρυπαντικά γενικής χρήσης, απορρυπαντικά ρούχων, μαλακτικά πλύσης, καθαριστικά οικιακής και βιομηχανικής χρήσης), σαμπουάν, καλλυντικών προϊόντων και τροφίμων.

3 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Ως μέρος της προσέγγισής μας για τη βιωσιμότητα, οι αρχές της ασφάλειας, της υπευθυνότητας και της ακεραιότητας καθοδηγούν τις λειτουργίες μας, καθώς αντιμετωπίζουμε προκλήσεις που σχετίζονται με την ενέργεια, το κλίμα και την κοινωνία. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε προϊόντα υψηλής ποιότητας που ικανοποιούν τις ανάγκες και τις προσδοκίες τόσο των εγχώριων όσο και των διεθνών πελατών μας. Για να στηρίξουμε αυτή τη δέσμευση, εφαρμόζουμε ένα Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015.

Παρακολουθούμε στενά όλους τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG), και αναλαμβάνουμε στοχευμένες δράσεις για την αποτελεσματική διαχείρισή τους.

Στον τομέα του περιβάλλοντος δεσμευόμαστε να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα μέσω στοχευμένων δράσεων που αποσκοπούν στην επίτευξη των περιβαλλοντικών μας στόχων, καθοδηγούμενοι από την αρχή της πρόληψης. Αυτές οι δράσεις περιλαμβάνουν τη μείωση της κατανάλωσης πόρων, την ενίσχυση των προσα-

θειών ανακύκλωσης και την προώθηση της επαναχρησιμοποίησης υλικών, συνεισφέροντας στον αγώνα κατά της κλιματικής αλλαγής.

Στον τομέα της κοινωνίας δεσμευόμαστε να λειτουργούμε υπεύθυνα προς τους ανθρώπους μας και την ευρύτερη κοινότητα. Η προσοχή μας επικεντρώνεται στην εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, στην τήρηση και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, και στην προώθηση αρμονικών σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, ενώ ταυτόχρονα παράγουμε προϊόντα υψηλής ποιότητας που ικανοποιούν τις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών.

Στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με ακεραιότητα, τηρώντας υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής και πλήρη συμμόρφωση με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο. Δεσμευόμαστε για τη διαφάνεια στις συναλλαγές μας και αναγνωρίζουμε τόσο την ηθική όσο και τη νομική μας ευθύνη να δρούμε υπεύθυνα σε όλους τους τομείς των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας.



Οι βασικοί πυλώνες της στρατηγικής μας για τη βιωσιμότητα είναι το περιβάλλον, οι άνθρωποι και η κοινωνία. Δεσμευόμαστε για συνεχή ανάπτυξη, ενώ προσπαθούμε σταθερά να βελτιώνουμε την απόδοσή μας σε όλους τους τομείς της βιωσιμότητας.

Συνεχώς βελτιώνουμε τα υφιστάμενα προϊόντα μας και αναπτύσσουμε νέα, παρακολουθώντας στενά τις τάσεις της αγοράς και ανταποκρινόμενοι σε συγκεκριμένες απαιτήσεις των πελατών.

Το εξειδικευμένο επιστημονικό μας προσωπικό συνεργάζεται στενά με συμβούλους, προμηθευτές, πελάτες και εξωτερικά εργαστήρια, δίνοντας μεγάλη έμφαση στην κατανόηση των αναγκών, την ενίσχυση της ικανοποίησης των πελατών και την προώθηση νέων μεθόδων εφαρμογής και καινοτόμων λύσεων. Με την υποστήριξη προηγμένου εργαστηριακού εξοπλισμού, η εταιρεία μας είναι σε θέση να προσφέρει στοχευμένες λύσεις που καλύπτουν τις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς. Επιπλέον, δίνουμε προτεραιότητα στην ανάπτυξη φιλικών προς το χρήστη προϊόντων που απαιτούν λιγότερη ενέργεια, λιγότερους πόρους και πρώτες ύλες, και παρουσιάζουν ελάχιστους κινδύνους, συμβάλλοντας τόσο στην αξία για τον

πελάτη όσο και στη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος.

Οι αυστηρές διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου που εφαρμόζουμε για τις πρώτες ύλες και τα τελικά προϊόντα διασφαλίζουν σταθερά υψηλά πρότυπα. Συνεργαζόμαστε με πιστοποιημένα εργαστήρια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό για τη συνεχή επικαιροποίηση των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας και των πιστοποιήσεων των υλικών. Σε συμφωνία με τους πιο πρόσφατους Ευρωπαϊκούς κανονισμούς, συνεργαζόμαστε στενά με τους προμηθευτές πρώτων υλών και τους πελάτες μας για την προστασία του περιβάλλοντος και την υποστήριξη του βιώσιμου μέλλοντος της χημικής βιομηχανίας, τόσο στην Ευρώπη όσο και παγκοσμίως.

Δεσμευόμαστε να προστατεύουμε το περιβάλλον μειώνοντας και προλαμβάνοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας, τις διαδικασίες παραγωγής και τη χρήση και τελική διάθεση των προϊόντων μας. Αυτός ο στόχος επιδιώκεται μέσω προσεκτικού σχεδιασμού της παραγωγής και διανομής των προϊόντων, καθώς και μέσω υπεύθυνης διαχείρισης των αποβλήτων.

Βελτιώνουμε συνεχώς τις πρακτικές μας υιοθετώντας προηγμένες τεχνολογίες και εκσυγχρονίζοντας τις εγκαταστάσεις παραγωγής μας, συμβάλλοντας σε βελτιωμένη αποδοτικότητα, καλύτερες συνθήκες εργασίας, μειωμένες εκπομπές και ισχυρότερη προστασία του περιβάλλοντος. Παράλληλα, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας με στόχο τη περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος είναι μία από τις κύριες προτεραιότητές μας. Εντοπίζουμε συστηματικά τους κινδύνους στον χώρο εργασίας, αξιολογούμε τις πιθανές επιπτώσεις τους και εφαρμόζουμε προληπτικά μέτρα για την ενίσχυση της ασφάλειας. Επιπλέον, διεξάγουμε τακτικές μετρήσεις επιβλαβών παραγόντων στο χώρο εργασίας για να διασφαλίσουμε ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Πρωθούμε ενεργά μια κουλτούρα ασφάλειας ευαισθητοποιώντας και παρέχοντας συνεχή εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Ταυτόχρονα, είμαστε αφοσιωμένοι στην ανάπτυξη και ενδυνάμωση του εργατικού μας δυναμικού, υποστηρίζοντας τη συνεχιζόμενη ανάπτυξή τους και την επαγγελματική τους πρόοδο.

4 ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

4.1 Προσδιορισμός των ουσιαστικών θεμάτων

Ως μέρος της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, εντοπίζουμε τα βασικά ζητήματα που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας και έχουν τις σημαντικότερες επιπτώσεις στο περιβάλλον, την οικονομία, την κοινωνία και τους ανθρώπους (ουσιαστικά θέματα). Αναγνωρίζουμε επίσης τα ενδιαφερόμενα μέρη που διατηρούν επιχειρηματικές σχέσεις με εμάς και ενδέχεται να επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας ή να έχουν σημαντικό ενδιαφέρον για την εταιρεία.

Επιπλέον, αξιολογούμε τα ουσιαστικά θέματα σε σχέση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που αφορούν περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες, προσδιορίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις. Η προσέγγισή μας για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων λαμβάνει υπόψη τόσο την επίδρασή τους όσο και τη χρηματοοικονομική τους σημασία στο πλαίσιο του ESG.

Προσδιορισμός πλαισίου λειτουργίας

Για να προσδιορίσουμε τις σημαντικότερες επιπτώσεις και τα ουσιαστικά θέματα για την εται-

ρεία, έχουμε εξετάσει προσεκτικά τις δραστηριότητές μας σε σχέση με τους σκοπούς, τους στόχους και τη στρατηγική μας, καθώς και με τις λειτουργίες, τα προϊόντα, τις αγορές-στόχους και το μέγεθος της εταιρείας.

Επιπλέον, έχουμε καθορίσει τις επιχειρηματικές μας σχέσεις με διάφορες οντότητες, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση αυτών των σχέσεων (προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι, κ.λπ.), τη διάρκεια και τη σταθερότητά τους, τους τύπους δραστηριοτήτων που εκτελούν (παροχή υπηρεσιών, κ.λπ.) και τις γεωγραφικές περιοχές όπου πραγματοποιούνται.

Για την καθιέρωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου βιωσιμότητας για τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές μας σχέσεις, εξετάζουμε τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο που αφορούν το βιομηχανικό μας τομέα και τη γεωγραφική περιοχή δραστηριότητάς μας. Επιπλέον, λαμβάνουμε υπόψη τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις απαιτήσεις συμμόρφωσης με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο.

Επιπλέον, έχουμε εντοπίσει τα ενδιαφερόμενα μέρη των οποίων τα συμφέροντα επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές μας - όπως είναι οι συνεργάτες, η τοπική κοινότητα, οι πελάτες, οι καταναλωτές, οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι δημόσιες αρχές - και έχουμε αξιολογήσει τον αντίκτυπό μας σε αυτές τις ομάδες, αντιμετωπίζοντας τις κύριες ανησυχίες τους (ζητήματα ενδιαφέροντος).

Προσδιορισμός Υφιστάμενων, Αναδυόμενων και Γνωστών Μελλοντικών Κινδύνων και Ευκαιριών

Οι επιπτώσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητες και τα προϊόντα της εταιρείας στο περιβάλλον, την οικονομία, την κοινωνία και τους ανθρώπους, δύναται να είναι θετικές ή αρνητικές, βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες, σκόπιμες ή ακούσιες, και αναστρέψιμες ή μη αναστρέψιμες.

Για να προσδιορίσουμε με ακρίβεια αυτές τις επιπτώσεις, εξετάζουμε δεδομένα από ποικίλες πηγές, συμπεριλαμβανομένων των εκτιμήσεων περιβαλλοντικών επιπτώσεων, των επιθεωρήσεων περιβάλλοντος και υγείας και ασφάλειας, των νομικών και οικονομικών εκθέσεων, καθώς και

των αναλύσεων του βιομηχανικού μας τομέα. Επιπλέον, διατηρούμε αποτελεσματικά κανάλια επικοινωνίας για να διασφαλίσουμε τη συνεχιζόμενη εμπλοκή και την ανταλλαγή πληροφοριών.

Εκτίμηση της σημαντικότητας των επιπτώσεων

Προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων και την αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων για τα οποία η εταιρεία δημοσιοποιεί πληροφορίες, αξιολογούμε και ιεραρχούμε τα θέματα αυτά με βάση τη σημασία τους.

Η σημαντικότητα των υφιστάμενων αρνητικών επιπτώσεων αξιολογείται με βάση τη σοβαρότητά τους, ενώ η σημαντικότητα των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων αξιολογείται λαμβάνοντας υπόψη τόσο τη σοβαρότητά τους όσο και την πιθανότητα. Η σοβαρότητα προσδιορίζεται από την κλίμακα, την έκταση και τη μη αναστρέψιμη φύση της επίπτωσης. Η πιθανότητα αξιολογείται είτε ποιοτικά, είτε ποσοτικά, είτε με βάση τη συχνότητα εμφάνισης. Ο συνδυασμός σοβαρότητας και πιθανότητας αποτελεί τη βάση για τον καθορισμό του τι συνιστά έναν “κίνδυνο”.

Η σημαντικότητα των υφιστάμενων θετικών επιπτώσεων αξιολογείται με βάση την κλίμακα και την έκτασή τους, ενώ η σημαντικότητα των πιθανών θετικών επιπτώσεων εκτιμάται λαμβάνοντας υπόψη την κλίμακα, την έκταση και την πιθανότητα. Η πιθανότητα προσδιορίζεται ποιοτικά, ποσοτικά ή με βάση τη συχνότητα εμφάνισής τους.

Ιεράρχηση των Περισσότερο Σημαντικών Επιπτώσεων για τη Δημοσιοποίηση Πληροφοριών

Δίνουμε προτεραιότητα στις επιπτώσεις με βάση τη σημαντικότητά τους, προκειμένου να προσδιορίσουμε τα ουσιαστικά θέματα για τα οποία δημοσιοποιούμε πληροφορίες. Οι επιπτώσεις με τη μεγαλύτερη σημαντικότητα αντιμετωπίζονται κατά προτεραιότητα και αποτελούν τη βάση για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών. Τα αποτελέσματα αυτής της ιεράρχησης ανασκοπήθηκαν και εγκρίθηκαν από τη Διοίκηση της εταιρείας, προκειμένου να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές μας προτεραιότητες.

Κατόπιν της αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων για τα οποία η εταιρεία δημοσιοποιεί πληροφορίες, αξιολογούμε τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες, ιδιαίτερα όσων σχετίζονται με περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες, και δύναται να έχουν σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για την εταιρεία. Κατά την αξιολόγηση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών, λαμβάνουμε υπόψη τη σχετικότητα και τη σημαντικότητα, τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη όσο και για την ίδια την εταιρεία.

Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές αλλαγές στα ουσιαστικά θέματα, τους κινδύνους ή τις ευκαιρίες σε σύγκριση με την προηγούμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας.

Τομέας	Ουσιαστικό θέμα (material topic)
Περιβάλλον	Διαχείριση ενέργειας
	Διαχείριση πόρων
	Διαχείριση αποβλήτων
	Διαχείριση εκπομπών GHGs
	Ποιότητα αέρα
Κοινωνία	Υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας
	Γυναίκες εργαζόμενες
	Πλαίσιο απασχόλησης προσωπικού
	Κατάρτιση προσωπικού
	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου
	Περιστατικά διάκρισης
	Παιδική και καταναγκαστική εργασία
	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων
Χρήση χημικών ουσιών στα προϊόντα	
Εταιρική διακυβέρνηση	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου
	Επιχειρηματική δεοντολογία
	Δημιουργία οικονομικής αξίας
	Αλληλεπίδραση με την τοπική κοινωνία
	Διαχείριση κινδύνων
	Καταπολέμηση της διαφθοράς
	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης
Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	

Ουσιαστικό θέμα	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες
Κλιματική αλλαγή και εκπομπές GHGs	<ul style="list-style-type: none"> • Αυξανόμενη απαίτηση για ταχεία μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των προϊόντων και των δραστηριοτήτων μας • Επιβολή “φόρου άνθρακα” και σχετικών ρυθμιστικών πιέσεων • Μετατόπιση των προτιμήσεων των πελατών/ καταναλωτών προς προϊόντα με χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα • Αυξημένο κόστος ενέργειας και αγαθών 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη νέων προϊόντων χαμηλότερου ανθρακικού αποτυπώματος • Μείωση των εκπομπών GHG μέσω της εφαρμογής μέτρων που έχουν ταυτόχρονα οικονομικό όφελος
Κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> • Ακραία καιρικά φαινόμενα (π.χ. πλημμύρες) που δύναται να δημιουργήσουν κινδύνους για τις εγκαταστάσεις μας • Διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα, συμπεριλαμβανομένης της περιορισμένης διαθεσιμότητας αγαθών και των καθυστερήσεων στις παραδόσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης προσωπικού • Ενίσχυση της ανθεκτικότητας κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού
Κατανάλωση πόρων και ενέργειας	<ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένη διαθεσιμότητα και αύξηση κόστους πρώτων υλών και ενέργειας • Αύξηση κόστους διαχείρισης των παραγόμενων αποβλήτων 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη νέων προϊόντων που απαιτούν κατανάλωση λιγότερων πόρων και ενέργειας κατά την παραγωγή • Επέκταση των τεχνολογιών ανακύκλωσης στην παραγωγική διαδικασία • Χρήση συσκευασιών από ανακυκλωμένα υλικά
Διαχείριση αποβλήτων	<ul style="list-style-type: none"> • Μη ορθή διαχείριση αποβλήτων • Επιβολή προστίμων λόγω μη συμμόρφωσης με το πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση των προσπαθειών ανακύκλωσης και των διαδικασιών ανάκτησης αποβλήτων
Ασφαλείς συνθήκες εργασίας και ασφαλείς δραστηριότητες	<ul style="list-style-type: none"> • Δυσφήμιση, οικονομικές απώλειες και νομικές επιπτώσεις εξαιτίας σοβαρών ατυχημάτων που επηρεάζουν τους εργαζόμενους και το περιβάλλον • Αποτυχία διασφάλισης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος • Αποτυχία προσαρμογής σε νέες περιβαλλοντικές και εργασιακές απαιτήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης του προσωπικού • Προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας ασφάλειας σε όλο το προσωπικό • Εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για τη δημιουργία ενός ασφαλέστερου περιβάλλοντος εργασίας και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων • Αύξηση της αυτοματοποίησης των διαδικασιών παραγωγής

Ουσιαστικό θέμα	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες
Διαφορετικότητα και ένταξη	<ul style="list-style-type: none"> Αποτυχία ικανοποίησης των απαιτήσεων περί ποικιλομορφίας στο ανθρώπινο δυναμικό 	<ul style="list-style-type: none"> Απασχόληση και διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού που ικανοποιεί τις απαιτήσεις διαφορετικότητας
Ανάπτυξη προσωπικού	<ul style="list-style-type: none"> Αδυναμία προσαρμογής στην εξελισσόμενη τεχνολογική πρόοδο Αποτυχία επίτευξης των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας Μειωμένη απόδοση και ανταπόκριση στις απαιτήσεις εργασίας, σφάλματα στην εκτέλεση καθημερινών εργασιών 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα τεχνολογίας, νέων μεθόδων εργασίας, βιώσιμης ανάπτυξης
Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων / καινοτομία	<ul style="list-style-type: none"> Αδυναμία διάθεσης ασφαλέστερων προϊόντων που πληρούν τα πρότυπα ποιότητας των πελατών Περιστατικά επιστροφής ή ανάκλησης προϊόντων Αποτυχία καινοτομίας και ανταπόκρισης στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς, με πιθανές αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, φιλικότερων στο περιβάλλον και τον άνθρωπο
Αλληλεπίδραση με την τοπική κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> Ανεπαρκής συμμετοχή και θετική αλληλεπίδραση με την τοπική κοινωνία 	<ul style="list-style-type: none"> Αύξηση της υποστήριξης και των δράσεων συνεισφοράς στην τοπική κοινωνία Προώθηση της τοπικής ανάπτυξης μέσω δημιουργίας θέσεων εργασίας και συνεργασίας με τοπικές επιχειρήσεις
Επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> Αδυναμία προσαρμογής σε αυστηρότερους κανονισμούς και προσδοκίες 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου Προώθηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για τα στελέχη και το προσωπικό
Χρήση τεχνολογίας και ψηφιακός μετασχηματισμός	<ul style="list-style-type: none"> Απώλεια δεδομένων Λειτουργικές διαταραχές λόγω κυβερνοεπιθέσεων ή αστοχίας των πληροφοριακών συστημάτων 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση των εσωτερικών μέτρων ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων Προώθηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού



4.2 Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και αλληλεπίδραση

Η αποτελεσματική επικοινωνία και εμπλοκή με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι θεμελιώδης για τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Αυτό μας επιτρέπει να επιτύχουμε τους στόχους μας για τη διαχείριση των αναγνωρισμένων ουσιαστικών θεμάτων και να αξιολογήσουμε την αποτελεσματικότητα των σχετικών ενεργειών. Εξετάζουμε προσεκτικά τις ανησυχίες των ενδιαφερόμενων μερών και δεσμευόμαστε να λάβουμε κατάλληλα μέτρα, διασφαλίζοντας παράλληλα συνεχή ανατροφοδότηση μέσω ανοιχτής επικοινωνίας και διασύνδεσης.

Για να διαχειριστούμε αποτελεσματικά τις ανησυχίες των ενδιαφερόμενων μερών, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, ακολουθούμε τις διαδικασίες του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001:2015). Τα ζητήματα ενδιαφέροντος των βασικών ενδιαφερόμενων μερών αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της διαδικασίας λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων. Δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε την εμπιστοσύνη των πελατών μας, καλύπτοντας συνεχώς και άμεσα τις ανάγκες τους μέσω κατάλληλου προγραμματισμού παραγωγής, ερευνών ικανοποίησης και άλλων πρωτοβουλιών.

Πρόσθετα, επικεντρωνόμαστε στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων που είναι πιο φιλικά προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο, παρακολουθώντας τις εξελίξεις της βιομηχανίας και ενισχύοντας τις ερευνητικές μας προσπάθειες.

Επιπλέον, εφαρμόζουμε συνολικές διαδικασίες για τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της παροχής μέσων ατομικής προστασίας, τακτικών μετρήσεων και συντήρησης του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού. Επίσης, δίνουμε προτεραιότητα στην ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπινων πόρων μας προσφέροντας εκπαίδευση και ευκαιρίες για προσωπική πρόοδο.

Στη διάρκεια του 2024 συνεχίσαμε να λειτουργούμε με βάση τις ισχύουσες Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και στις Άδειες λειτουργίας που διαθέτουμε, λαμβάνοντας υπόψη τους σχετικούς όρους και τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης.

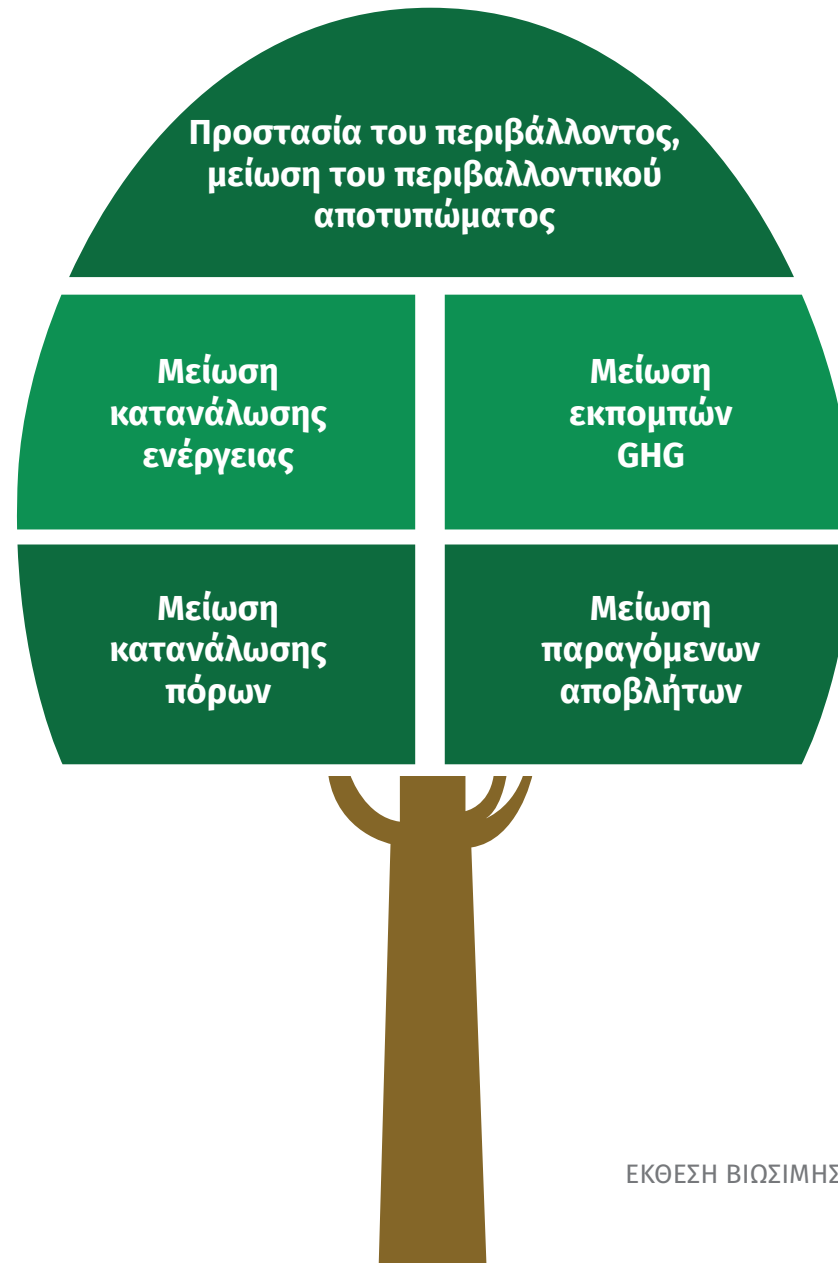
Ακόμη, παρακολουθούμε τις εξελίξεις που αφορούν τον τομέα δραστηριότητάς μας και ενημερωνόμαστε για τις νέες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, διασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση.

Ενδιαφερόμενο μέρος	Ενεργοί δίαυλοι επικοινωνίας και διασύνδεσης	Βασικά θέματα και ζητήματα ενδιαφέροντος
Μέτοχοι και επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> • Γενική ετήσια και έκτακτες συνελεύσεις • Συναντήσεις με τη Διοίκηση της εταιρείας • Ανακοινώσεις και εκθέσεις (οικονομικές, κτλ.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Οικονομική ευρωστία και ανάπτυξη της εταιρείας • Απόδοση των κεφαλαίων • Επέκταση των δραστηριοτήτων • Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας • Ορθή εταιρική διακυβέρνηση • Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις • Καλή φήμη της εταιρείας
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> • Έρευνα ικανοποίησης πελατών • Φυσική επικοινωνία, τηλεδιασκέψεις, τηλεφωνική επικοινωνία, έντυπη και ηλεκτρονική αλληλογραφία, ιστοσελίδα της εταιρείας • Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις, συνέδρια και ημερίδες • Ενέργειες προώθησης προϊόντων (marketing) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ποιοτικά προϊόντα που ικανοποιούν τις ανάγκες και απαιτήσεις τους • Προϊόντα που ικανοποιούν τα θεσμοθετημένα πρότυπα ποιότητας και τις κανονιστικές απαιτήσεις • Έγκαιρη εκτέλεση των παραγγελιών • Άμεση εξυπηρέτηση • Ενημέρωση για τα διαθέσιμα προϊόντα και για τις δυνατότητες για την ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων • Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις που αφορούν θέματα περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας στην εργασία • Ορθή επιχειρηματική πρακτική
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> • Φυσική επικοινωνία, ενημερωτικά έντυπα, ανακοινώσεις, ηλεκτρονική αλληλογραφία • Συναντήσεις με τα στελέχη και τη Διοίκηση της εταιρείας • Διαδικασία τακτικής αξιολόγησης των εργαζομένων • Διαδικασία εκπαίδευσης των εργαζομένων 	<ul style="list-style-type: none"> • Δίκαιες και ανταγωνιστικές αμοιβές • Ασφαλιστική κάλυψη • Πρόσθετες παροχές • Παροχή ίσων ευκαιριών • Παροχή δυνατοτήτων ανάπτυξης και εξέλιξης • Κατάλληλες συνθήκες υγείας και ασφάλειας • Καθορισμός ρόλων, αρμοδιοτήτων και καθηκόντων στο οργανωτικό σχήμα της εταιρείας • Δίκαιος καταμερισμός εργασιακών καθηκόντων

Ενδιαφερόμενο μέρος	Ενεργοί δίαυλοι επικοινωνίας και διασύνδεσης	Βασικά θέματα και ζητήματα ενδιαφέροντος
Προμηθευτές και συνεργάτες	<ul style="list-style-type: none"> • Φυσική επικοινωνία, τηλεδιασκέψεις, τηλεφωνική και έγγραφη επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία, ιστοσελίδα της εταιρείας • Συναντήσεις με τα στελέχη και τη Διοίκηση της εταιρείας • Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις και εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση τοπικών και μικρομεσαίου μεγέθους προμηθευτών και συνεργατών • Αξιοκρατική και αντικειμενική αξιολόγηση προσφερόμενων αγαθών και υπηρεσιών • Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας
Τοπική κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> • Φυσική επικοινωνία, τηλεφωνική και έγγραφη επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία • Συμμετοχή σε δραστηριότητες τοπικών φορέων • Συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας • Δημιουργία θέσεων εργασίας • Υποστήριξη των δράσεων τοπικών φορέων (αθλητικές ομάδες, περιβαλλοντικές ομάδες, πολιτιστικοί σύλλογοι, δήμοι, εκκλησίες, κτλ.) • Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας • Περιορισμός των δυσμενών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων
Δημόσιες αρχές και φορείς, επαγγελματικοί σύνδεσμοι και επιμελητήρια	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή σε κλαδικούς φορείς • Συνεργασία με φορείς σε θέματα του κλάδου δραστηριοποίησης • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις • Ανακοινώσεις και εκθέσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμόρφωση της εταιρείας με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο
Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα	<ul style="list-style-type: none"> • Φυσική επικοινωνία, τηλεφωνική και έγγραφη επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία • Οικονομικές εκθέσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Βιωσιμότητα της εταιρείας • Διασφάλιση ρευστότητας • Προσανατολισμός στρατηγικού σχεδιασμού της εταιρείας • Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας

5 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (ENVIRONMENT)

Ως μέρος της δέσμευσής μας για βιώσιμη ανάπτυξη, οι στόχοι μας επικεντρώνονται στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, βελτιώνοντας ταυτόχρονα την επιχειρησιακή μας αποδοτικότητα. Στοχεύουμε στην ελαχιστοποίηση της ρύπανσης και στην αποτροπή των αρνητικών επιπτώσεων, παράγοντας εν τέλει θετικά αποτελέσματα για το περιβάλλον. Για να το επιτύχουμε αυτό, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε δράσεις για τη μείωση της παραγωγής αποβλήτων, τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και πόρων.



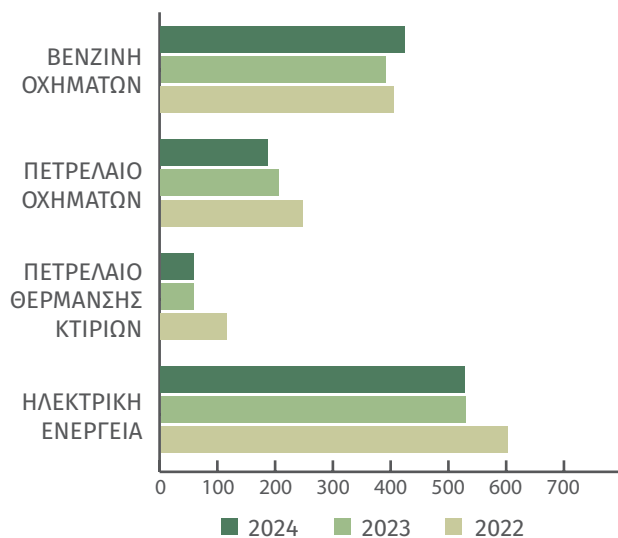
Διαχείριση Ενέργειας

Για να μειώσουμε την κατανάλωση ενέργειας, εκπαιδευούμε και ευαισθητοποιούμε το προσωπικό μας σχετικά με την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, ενώ παράλληλα εισάγουμε και προωθούμε την εφαρμογή μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας. Πραγματοποιείται τακτική συντήρηση του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού για να διασφαλίζεται η βέλτιστη απόδοσή και να ελαχιστοποιηθεί η κατανάλωση ενέργειας και καυσίμου. Μεσο-μακροπρόθεσμα διερευνούμε τη δυνατότητα τοποθέτησης φωτοβολταϊκών συστημάτων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και την πραγματοποίηση ενεργειακού ελέγχου στις εγκαταστάσεις μας για να ενισχύσουμε περαιτέρω την αποδοτικότητα. Το 2025 σχεδιάζουμε να εγκαταστήσουμε αντλία θερμότητας για θέρμανση νερού, με στόχο την εξάλειψη χρήσης πετρελαίου.

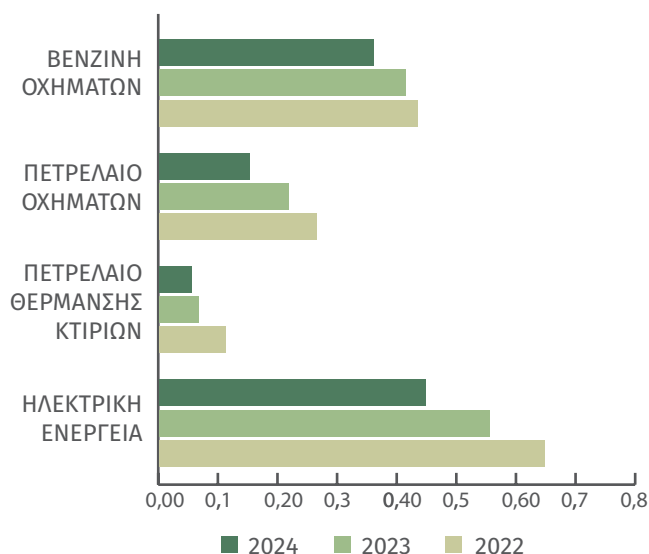
Το σύνολο της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται προέρχεται από το δίκτυο, ενώ επί του παρόντος δεν παράγεται ενέργεια από την εταιρεία.

Η εταιρεία διαθέτει 1 μικρό φορτηγό διανομής, 1 περνοφόρο όχημα και 9 επιβατικά οχήματα, 2 εκ των οποίων είναι υβριδικά. Επιπλέον, διαθέτει 1 λεωφορείο για τη μετακίνηση των υπαλλήλων αντί της χρήσης των προσωπικών τους οχημάτων.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας



Ειδική κατανάλωση ενέργειας



Κατανάλωση ενέργειας	2022	2023	2024
Ηλεκτρική ενέργεια (GJ)	602	529	528
Πετρέλαιο θέρμανσης κτιρίων (GJ)	116	58	58
Πετρέλαιο οχημάτων (GJ)	247	206	187
Βενζίνη οχημάτων (GJ)	405	391	424
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (GJ)	1370	1184	1196
Ειδική κατανάλωση ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος (GJ/t) εντός του οργανισμού	1.47	1.25	1.02
Ποσοστό ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές	0%	0%	0%
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας	44%	45%	44%

Διαχείριση πόρων

Για τη μείωση της κατανάλωσης πόρων, υιοθετούμε πρακτικές για την αποτελεσματική χρήση τους και την εξοικονόμησή τους. Επιπλέον, στοχεύουμε στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων που θα απαιτούν τη χρήση μικρότερης ποσότητας νερού και θα έχουν ως αποτέλεσμα μικρότερη ποσότητα αποβλήτων κατά την παραγωγή τους. Όπου είναι τεχνικά εφικτό και αποδεκτό, γίνεται επαναχρησιμοποίηση υλικών στα διάφορα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, ενώ για τη μείωση της κατανάλωσης του νερού πραγματοποιείται τακτικός έλεγχος και συντήρηση του δικτύου των εγκαταστάσεων για την ελαχιστοποίηση τυχόν διαρροών και την έγκαιρη αντιμετώπισή τους. Επιπλέον, η παραγωγική διαδικασία αξιολογείται με βάση την Ανάλυση του Κύκλου Ζωής (LCA) για την εκτίμηση των επιπτώσεων στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.

Για να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των συσκευασιών των προϊόντων μας, χρησιμοποιούμε χαρτοκιβώτια τα οποία είναι

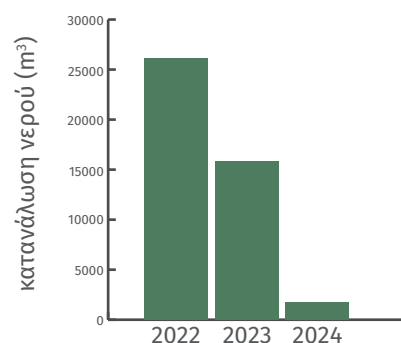
κατασκευασμένα από ανακυκλώσιμα υλικά. Επιπλέον, όπου είναι εφικτό επαναχρησιμοποιούμε ορισμένες συσκευασίες υλικών (π.χ. οι παλετοδεξαμενές επιστρέφονται από πελάτες και επαναχρησιμοποιούνται σε ποσοστό 75%).

Το νερό που χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία προέρχεται τόσο από το δημοτικό δίκτυο υδροδότησης όσο και από γεώτρηση, ενώ μέσω ειδικής διάταξης επεξεργασίας πραγματοποιείται ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση του απορριπτόμενου νερού.

Τα αστικά υγρά απόβλητα συλλέγονται σε στεγανές δεξαμενές και διαχειρίζονται μέσω αδειοδοτημένου φορέα. Τα επικίνδυνα υγρά απόβλητα συλλέγονται και διατίθενται προς διαχείριση σε αδειοδοτημένους φορείς.



Συνολική ποσότητα αντλούμενου νερού

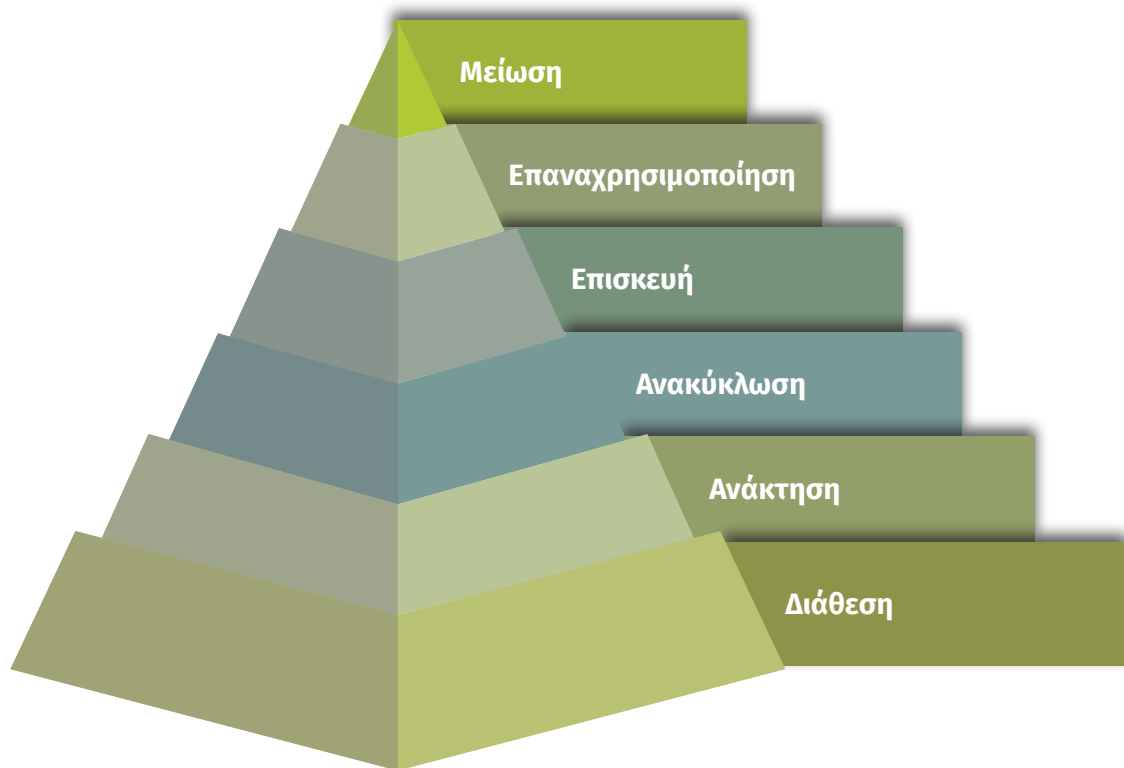


Κατανάλωση πόρων	2022	2023	2024
Συνολική ποσότητα αντλούμενου νερού (m ³)	26136	15868	875
Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε από το δίκτυο (m ³)	26136	1900	868
Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε από γεώτρηση (m ³)	0	13968	7
Συνολική κατανάλωση υλικών συσκευασίας	30446 kg	175240 τμχ	96198 τμχ
Συνολική κατανάλωση πρώτων υλών (kg)	924964	940260	1166814
Ποσοστό υλών που ανακυκλώθηκαν και επαναχρησιμοποιήθηκαν στην παραγωγική διαδικασία	0.74 %	3.83 %	0.43%

Διαχείριση αποβλήτων

Κατά τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων τηρούμε αυστηρά την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Για να ελαχιστοποιήσουμε την ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων δίνουμε προτεραιότητα σε μεθόδους πρόληψης παραγωγής αποβλήτων καθώς και στην επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση όπου είναι εφικτό.

Τα απόβλητα που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας υπόκεινται σε κατάλληλη διαχείριση σε εγκαταστάσεις τρίτων λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά τους, τυχόν σχετικούς κινδύνους και τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις. Ετησίως υποβάλλουμε στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Ηλεκτρονικού Μητρώου Αποβλήτων (ΗΜΑ) την Έκθεση Αποβλήτων. Η παρούσα που περιλαμβάνει τα στοιχεία σχετικά με την παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων που προέρχονται από την Έκθεση Αποβλήτων.



Διαχείριση αποβλήτων	2022	2023	2024
Σύνολο παραγόμενων επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)	16.19	26.93	34.78
Σύνολο παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων (t)	9.38	9.30	15.16
Σύνολο παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)	6.80	17.63	19.62
Συνολικό ποσοστό παραγόμενων επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων που υποβλήθηκαν σε εργασία αξιοποίησης (R12)	89.5 %	65.47%	100%
Ποσοστό παραγόμενων επικίνδυνων και αποβλήτων που υποβλήθηκαν σε εργασία αξιοποίησης (R12)	47.5 %	0%	100%
Ποσοστό παραγόμενων μη επικίνδυνων και αποβλήτων που υποβλήθηκαν σε εργασία αξιοποίησης (R12)	42.0 %	65.47%	100%
Συνολικό ποσοστό παραγόμενων επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων που παρέμειναν προσωρινά αποθηκευμένα στις εγκαταστάσεις της εταιρείας	10.5 %	34.53%	0%
Υγρά απόβλητα που περιείχαν ρυπογόνες ουσίες (υδατικά αιωρήματα που περιέχουν χρώματα ή βερνίκια με οργανικούς διαλύτες ή άλλες επικίνδυνες ουσίες) (t)	0.7	2.3	7.14

Διαχείριση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

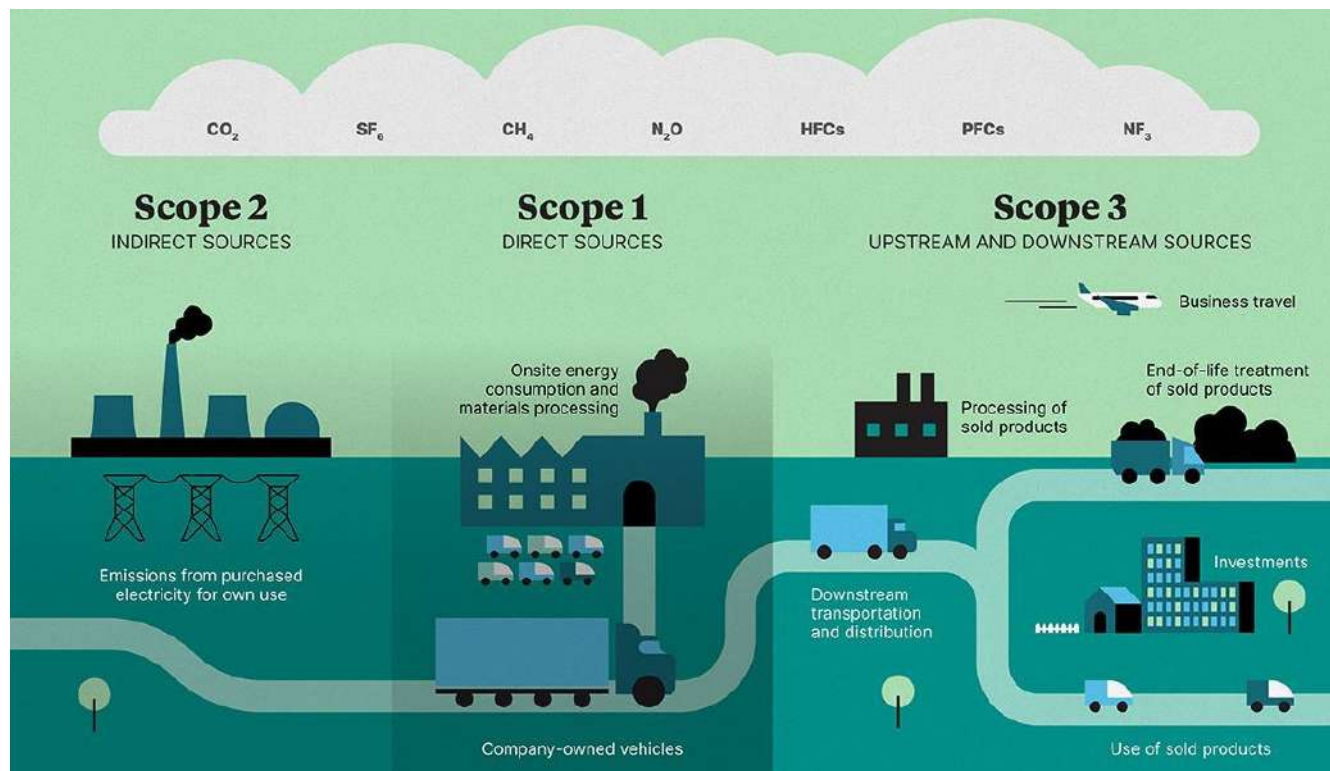
Για να μειώσουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG), υιοθετούμε και εφαρμόζουμε βέλτιστες πρακτικές που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων. Πρόσθετα, επικεντρωνόμαστε στη μείωση κατανάλωσης πόρων και στην ελαχιστοποίηση της ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων για να μειώσουμε το συνολικό μας ανθρακικό αποτύπωμα. Επιλέον, προκειμένου να βελτιώσουμε την επίδοσή μας, έχουμε φυτεύσει 181 ελαιόδεντρα στην εγκατάστασή μας στο Σχηματάρι.

Οι κύριες δράσεις περιλαμβάνουν προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, την ορθότερη οργάνωση της παραγωγικής διαδικασίας για αποτελεσματική διαχείριση πόρων και την τακτική συντήρηση του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού. Μεσο-μακροπρόθεσμα διερευνούμε τη δυνατότητα τοποθέτησης φωτοβολταϊκών συστημάτων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και την πραγματοποίηση ενεργειακού ελέγχου στις εγκαταστάσεις μας για να ενισχύσουμε περαιτέρω την αποδοτικότητα. Το 2025 σχεδιάζουμε να εγκαταστήσουμε αντλία θερμότητας για θέρμανση νερού, με στόχο την εξάλειψη χρήσης πετρελαίου.

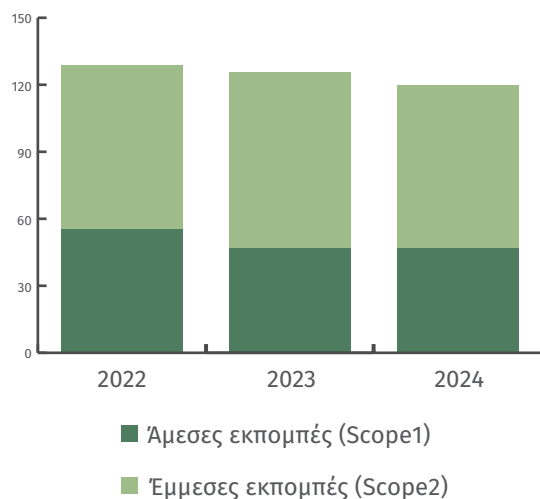
Η ένταση των άμεσων εκπομπών (Scope 1) είναι 6.22tnCO₂e/εκατ. ευρώ, και η ένταση των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) είναι 9.78tnCO₂e/εκατ. ευρώ (λαμβάνεται υπόψη ο κύκλος εργασιών).

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου υπολογίζονται χρησιμοποιώντας δεδομένα δραστηρι-

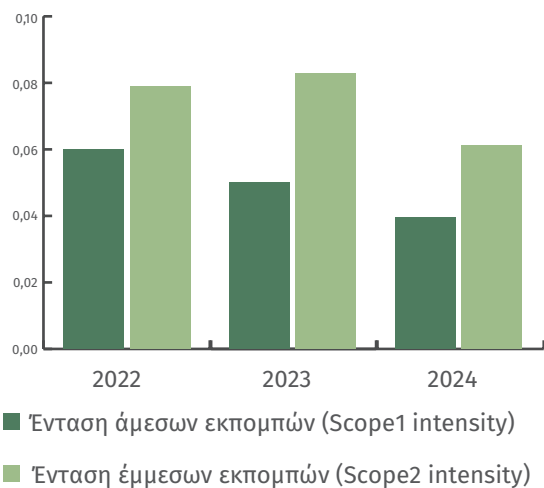
ότητας και συντελεστές εκπομπών, που προέρχονται από αναγνωρισμένες πηγές (NIR Greece, IPCC). Οι τιμές του δυναμικού υπερθέρμανσης του πλανήτη (GWP) προέρχονται από το 5th Assessment Report (2014) της IPCC. Η ενοποίηση των εκπομπών βασίζεται στο λειτουργικό έλεγχο.



Σύνολο άμεσων και έμμεσων εκπομπών GHGs



Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών GHGs



Εκπομπές GHGs	2022	2023	2024
Άμεσες εκπομπές από τη χρήση πετρελαίου θέρμανσης κτιρίων (tnCO ₂ eq)	7.93	3.97	3.97
Άμεσες εκπομπές από τη χρήση πετρελαιοκίνητων οχημάτων (tnCO ₂ eq)	16.96	14.18	12.82
Άμεσες εκπομπές από τη χρήση βενζινοκίνητων οχημάτων (tnCO ₂ eq)	28.15	27.16	29.76
Διαφεύγουσες εκπομπές ψυκτικών αερίων (R410A) (tnCO ₂ eq)	1.92	1.06	0.01
Διαφεύγουσες εκπομπές ψυκτικών αερίων (R407C) (tnCO ₂ eq)	0.49	0.49	0.000038
Σύνολο άμεσων εκπομπών/Scope 1 (tnCO ₂ eq)	55.46	46.85	46.56
Ένταση άμεσων εκπομπών/Scope 1 intensity (tnCO ₂ eq/t προϊόντων)	0.060	0.050	0.040
Έμμεσες εκπομπές αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας/Scope 2 (tnCO ₂ eq)	73.25	78.47	73.25
Ένταση έμμεσων εκπομπών/Scope 2 intensity (tnCO ₂ eq/t προϊόντων)	0.079	0.083	0.060
Ένταση άμεσων εκπομπών/Scope 1, σε σχέση με τον κύκλο εργασιών (tnCO ₂ eq/ million euros)	-	8.55	6.22
Ένταση έμμεσων εκπομπών/Scope 2, σε σχέση με τον κύκλο εργασιών (tnCO ₂ eq/ million euros)	-	14.32	9.78

Ποιότητα του αέρα

Για να αποτρέψουμε την ατμοσφαιρική ρύπανση από τις εκπομπές που δημιουργούνται κατά τη λειτουργία των εγκαταστάσεων παραγωγής, εφαρμόζουμε τα απαραίτητα τεχνικά μέτρα και διασφαλίζουμε ότι διενεργούνται τακτικές μετρήσεις.



Μετρούμενη παράμετρος		2022	2023	2024
Μέση συγκέντρωση Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (εκφρασμένη ως μέση διορθωμένη συγκέντρωση Ολικού Οργανικού Άνθρακα - TOC) (mgC/Nm ³)	Καμινάδα 1 (μέσος όρος μετρήσεων έτους)	1.21	1.34	2.76
	Καμινάδα 2 (μέσος όρος μετρήσεων έτους)	1.58	1.65	1.51
Συγκέντρωση των διάχυτων εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (TVOCs) (mgC/Nm ³)	Ελάχιστη τιμή (μέσος όρος μετρήσεων έτους)	0.86	5.53	2.25
	Μέγιστη τιμή (μέσος όρος μετρήσεων έτους)	16.38	96.31	10.76
	Μέση τιμή (μέσος όρος μετρήσεων έτους)	3.68	58.87	3.40

Μετρούμενη παράμετρος		2022	2023	2024
Μέση συγκέντρωση Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (εκφρασμένη ως μέση διορθωμένη συγκέντρωση Ολικού Οργανικού Άνθρακα - TOC) (kg/yr)	Καμινάδα 1 (μέσος όρος μετρήσεων έτους)	7.744	8.576	17.664
	Καμινάδα 2 (μέσος όρος μετρήσεων έτους)	10.112	10.560	9.664
Συγκέντρωση των διάχυτων εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (TVOCs) (kg/yr)	Ελάχιστη τιμή (εκτιμώμενη τιμή)	551.000	2.290	23.740

6 ΚΟΙΝΩΝΙΑ (SOCIAL)

Δραστηριοποιούμαστε τηρώντας τις διεθνείς αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων που περιγράφονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Ιδιαίτερα, δεσμευόμαστε για τη διασφάλιση ίσης μεταχείρισης για όλους, για το σεβασμό και την προστασία των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, για την προαγωγή της διαφορετικότητας και της ένταξης στον χώρο εργασίας, για την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους και για την αποτροπή χρήσης παιδικής εργασίας και οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής εργασίας.

Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για την εταιρεία μας, καθώς μεριμνούμε για τη διασφάλιση της ισοτιμίας, της ίσης μεταχείρισης και της πρόληψης κάθε είδους διακρίσεων ή ρατσιστικής συμπεριφοράς. Δεσμευόμαστε για την προαγωγή μιας συμπεριληπτικής κουλτούρας εργασίας, με σεβασμό για όλους.

Επίσης, δίνουμε μεγάλη έμφαση στην παροχή κατάλληλων συνθηκών εργασίας σε συμμόρφωση με τα καθορισμένα πρότυπα υγείας και ασφάλειας. Στόχος μας είναι η διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ελαχιστο-

ποιώντας τον κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων και προάγοντας την ευημερία των εργαζομένων μας.

Η εταιρεία είναι ισχυρά δεσμευμένη σε ηθικές εργασιακές πρακτικές καθόλη τη διάρκεια του κύκλου απασχόλησης. Δεν ανεχόμαστε καμία μορφή βίας, απάτης, εξαναγκασμού ή παραπλανητικών πρακτικών κατά τη διαδικασία προσφοράς εργασίας, ή κατά τη διάρκεια της εργασίας.

Όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια, σεβασμό και ισότητα. Συμμορφωνόμαστε πλήρως με την ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σχετικά με τις ώρες εργασίας, τους μισθούς και την προστασία από παρενόχληση. Η δέσμευσή μας εξασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον βασισμένο στην ακεραιότητα, την υπευθυνότητα και τον αμοιβαίο σεβασμό.

Προάγουμε ενεργά τη διαφορετικότητα και την ένταξη στο δυναμικό μας, διασφαλίζοντας ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους, ανεξαρτήτως φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικής καταγωγής, θρησκευτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού. Ενθαρρύνουμε κάθε άτομο ενθαρρύνεται να είναι ο αυθεντικός εαυτός του, προάγοντας μια κουλτούρα αμοιβαίου σεβασμού και δίχως αποκλεισμούς. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα περι-

βάλλον ένταξης όπου οι διαφορές εκτιμώνται και όλοι έχουν την ευκαιρία να αναπτυχθούν.

Υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας

Δεσμευόμαστε για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας όλων των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις μας, τηρώντας πλήρως την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς για την υγεία και ασφάλεια. Σε αυτή την κατεύθυνση, απασχολούμε Τεχνικό Ασφαλείας ο οποίος παρακολουθεί τις συνθήκες του χώρου εργασίας, αξιολογεί τις μεθόδους εργασίας και διερευνά τα συμβάντα, τα παρολίγο ατυχήματα και τα ατυχήματα.

Παρέχουμε όλα τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας και διασφαλίζουμε ότι οι χώροι εργασίας σχεδιάζονται και συντηρούνται ώστε να πληρούν τα πρότυπα ασφάλειας. Επιπλέον, δίνουμε προτεραιότητα στην εκπαίδευση των εργαζομένων, ενδυναμώνοντας όλο το προσωπικό να εντοπίζει πιθανούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια και να τους αναφέρει αρμοδίως, χωρίς να αντιμετωπίζουν αντίποινα.

Στο πλαίσιο των προσπαθειών μας για την αξιολόγηση, την παρακολούθηση και τη μείωση της έκθεσης των εργαζομένων σε χρόνιους κινδύνους

υγείας, έχουμε συντάξει Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου, όπου εντοπίζονται οι σχετικοί κίνδυνοι και περιγράφονται τα απαραίτητα μέτρα για τη μείωση ή την εξάλειψή τους.

Πρόσθετα, οι εργαζόμενοι υποβάλλονται σε κλινικοεργαστηριακές εξετάσεις, σύμφωνα με τις σχετικές απαιτήσεις. Επιπλέον, διερευνούμε ενεργά τις δυνατότητες για αντικατάσταση των επικίνδυνων ουσιών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία με ασφαλέστερες εναλλακτικές, στοχεύοντας στην περαιτέρω προστασία της υγείας των εργαζομένων και στη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων.

Παρέχουμε στους εργαζόμενους τακτική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Η καταγραφή των αναγκών εκπαίδευσης και η υλοποίησή της γίνεται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη σχετική διαδικασία του εφαρμοζόμενου πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001:2015). Το πρόγραμμα εκπαίδευσης καλύπτει θεμελιώδεις αρχές υγείας και ασφάλειας, χημικούς και φυσικούς κινδύνους, εγκάρσιους κινδύνους στον χώρο εργασίας, βέλτιστες πρακτικές εργασίας και προληπτικά μέτρα, σωστή χρήση μέσων ατομικής προστασίας, προετοιμασία και αντίδραση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Πρόσθετα των πρωτοκόλλων ασφαλείας, προάγουμε μια κουλτούρα συνολικής ευημερίας ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους να δίνουν προτεραιότητα τόσο στη σωματική και στην ψυχική τους υγεία.

Παράμετροι υγείας και ασφάλειας στην εργασία	2022	2023	2024
Πλήθος συμβάντων σχετιζόμενων με την υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία, τραυματισμών, εργατικών ατυχημάτων ή θάνατων συνεπεία εργατικού ατυχήματος	0	0	0
Ρυθμός των συνολικά καταγεγραμμένων συμβάντων (TRIR – Total Recordable Incident Rate)	0	0	0
Ρυθμός σοβαρότητας ατυχημάτων (Accident severity rate)	0	0	0
Ρυθμός θνητότητας που σχετίζεται με εργατικά ατυχήματα (work-related fatality rate)	0	0	0
Πλήθος περιστατικών σχετικά με την ασφάλεια των διεργασιών (PSIC – Process Safety Incident Count)	0	0	0
Ρυθμός περιστατικών σχετικά με την ασφάλεια των διεργασιών (PSTIR – Process Safety Total Incident Rate)	0	0	0
Ρυθμός σοβαρότητας περιστατικών σχετικά με την ασφάλεια (PSISR – Process Safety Incident Severity Rate)	0	0	0
Πλήθος συμβάντων ασφάλειας σχετικά με τη μεταφορά των προϊόντων της εταιρείας	0	0	0

Μεταφορά επικίνδυνων προϊόντων

Η μεταφορά των επικίνδυνων εμπορευμάτων πραγματοποιείται σε πλήρη συμφωνία με το ισχύον διεθνές κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας για τη διεθνή οδική μεταφορά επικίνδυνων εμπορευμάτων (ADR), των Τεχνικών Οδηγιών για την ασφαλή μεταφορά επικίνδυνων εμπορευμάτων αεροπο-

ρικώς (ICAO Technical Instructions) και του Διεθνούς Ναυτιλιακού Κώδικα Επικίνδυνων Εμπορευμάτων (IMDG Code).

Για κάθε μεταφορά διασφαλίζουμε ότι όλα τα απαιτούμενα συνοδευτικά έγγραφα είναι κατάλληλα προετοιμασμένα, η συσκευασία πληροί τα σχετικά πρότυπα ασφαλείας και κανονιστικών

απαιτήσεων, επιλέγονται κατάλληλα μέσα μεταφοράς με βάση τον τύπο του προϊόντος και τις κανονιστικές απαιτήσεις, και η οδική μεταφορά διεξάγεται από πιστοποιημένους οδηγούς που κατέχουν επαγγελματικά προσόντα για τη μεταφορά επικίνδυνων αγαθών. Αυτά τα μέτρα συμβάλλουν στη διασφάλιση της ασφάλειας των ανθρώπων, του περιβάλλοντος και της ακεραιότητας των προϊόντων μας καθόλη την αλυσίδα εφοδιασμού.

Εκπαίδευση και κατάρτιση προσωπικού

Ενθαρρύνουμε ενεργά και υποστηρίζουμε τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης που προάγουν την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας. Επικεντρωνόμαστε στην ενίσχυση των δεξιοτήτων, των ικανοτήτων και της κριτικής σκέψης των εργαζομένων, ενώ παράλληλα προάγουμε την πρωτοβουλία και την καινοτομία. Επενδύουμε στη συνεχή βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχοντας ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και δια βίου μάθηση, προσφέροντας εκπαίδευση και παρακινώντας τους εργαζόμενους να επιδιώκουν τη δημιουργικότητα και να συμβάλλουν με καινοτόμες ιδέες.

Κατά τη διάρκεια του 2024 παρασχέθηκε εξωτερική εκπαίδευση στους εργαζόμενους σχετικά με τον Κανονισμό CLP και τις Τελωνιακές διαδικασίες (20 ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων το 2024). Επιπλέον, οι Τεχνικοί Ασφαλείας παρέχουν εκπαί-

δευση στους εργαζόμενους σχετικά με τις οδηγίες υγείας και ασφάλειας στη διάρκεια των τακτικών επισκέψεών τους στις εγκαταστάσεις.

Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων και ανάπτυξη του προσωπικού

Δεσμευόμαστε στην οικοδόμηση μια συμπεριληπτικής κουλτούρας που προάγει την αίσθηση του ανήκειν και τον αμοιβαίο σεβασμό. Μέσω της προώθησης της ανοιχτής επικοινωνίας και της υποστήριξης των εργαζομένων μας, καλλιεργούμε ένα περιβάλλον σεβασμού και συνεργασίας.

Τα κύρια στοιχεία της προσέγγισής μας περιλαμβάνουν την εξασφάλιση καλών συνθηκών εργασίας και την προώθηση μιας υγιούς ισορροπίας








μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την ενθάρρυνση της προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης μέσω συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα, τόσο προσανατολισμένων στην εταιρεία όσο και ατομικών, τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται πολύτιμοι, με φωνή και ενδυναμωμένοι για να αναπτυχθούν.

Στο πλαίσιο της πολιτικής μας για την υποστήριξη της οικογένειας, παρέχουμε επιπλέον αποζημίωση στους εργαζόμενους για υπερωριακή απασχόληση, ευέλικτο ωράριο και δυνατότητες απομακρυσμένης εργασίας, καθώς και πληρωμένες γονικές άδειες και επίδομα παιδιών.



* Για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών λήφθηκε υπόψη η εκπαίδευση και η επιμόρφωση που παρασχέθηκε από εξωτερικούς φορείς και πληρώθηκε στο σύνολο ή εν μέρει από την εταιρεία καθώς και η εκπαίδευση σε ειδικά θέματα. Τα νούμερα αναφέρονται σε αριθμό ατόμων.

Πλαίσιο απασχόλησης

Παράμετροι πλαισίου απασχόλησης		2022	2023	2024
Γυναίκες εργαζόμενες (σε αριθμό ατόμων)		32% γυναίκες 68% άνδρες	32% γυναίκες 68% άνδρες	26% γυναίκες 74% άνδρες
Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις (σε αριθμό ατόμων, βάσει καθηκόντων και αμοιβής)		>65%	45%	57%
Περιστατικά παιδικής εργασίας, εργασίας νέων που εκτίθενται σε επικίνδυνες συνθήκες, καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας		0	0	0
Χρηματικές απώλειες ως αποτέλεσμα νομικής διαδικασίας που σχετίζεται με παραβιάσεις του εργατικού δικαίου, που να αφορούν ενέργειες που έχουν προκαλέσει ή αποσκοπούν στην παραβίαση των θεσπισμένων εργασιακών διατάξεων για θέματα που αφορούν αμοιβές, ωράρια εργασίας, κτλ.		0 €	0 €	0 €
Ποσοστό των εργαζομένων καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (σε αριθμό ατόμων)		100%	100%	100%
Περιστατικά διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, φύλου, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, ηλικίας, ειδικών αναγκών, σεξουαλικού προσανατολισμού, τρόπου ζωής, ή άλλες σχετικές μορφές διάκρισης		0	0	0
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλλων (εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης και εκτίμηση 2000 ωρών εργασίας ετησίως)		-18%	-65%	-28%

Παράμετροι πλαισίου απασχόλησης προσωπικού	2022	2023					2024				
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας (αποχώρηση από την εταιρεία με πρωτοβουλία των εργαζομένων) (σε αριθμό ατόμων επί των συνολικών εργαζομένων)	10%	14%					4%				
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας (υποχρεωτική αποχώρηση των εργαζομένων από την εταιρεία) (σε αριθμό ατόμων επί των συνολικών εργαζομένων)	0%	0%					0%				
Συνολικός δείκτης κινητικότητας προσωπικού (σε αριθμό ατόμων επί των συνολικών εργαζομένων)	10%	14%					4%				
Πλήθος εργαζομένων που αποχώρησαν	3	4					1				
Άνδρες εργαζόμενοι που αποχώρησαν	2	2					1				
Γυναίκες εργαζόμενες που αποχώρησαν	1	2					0				
Πλήθος νέων προσλήψεων	1	2					4				
Άνδρες νέοι εργαζόμενοι	1	1					3				
Γυναίκες νέες εργαζόμενες	0	1					1				
Ηλικιακό προφίλ των νέων εργαζομένων	-	<30 ΕΤΩΝ	30-40 ΕΤΩΝ	40-50 ΕΤΩΝ	50-60 ΕΤΩΝ	<30 ΕΤΩΝ	30-40 ΕΤΩΝ	40-50 ΕΤΩΝ	50-60 ΕΤΩΝ	>60 ΕΤΩΝ	
		5	7	8	8	9	5	7	4	2	

Χρήση χημικών ουσιών στα προϊόντα

Για την παραγωγή των προϊόντων μας χρησιμοποιούμε χημικές ουσίες που εμφανίζουν εν γένει διαφορετικούς κινδύνους και διαφορετικό βαθμό επικινδυνότητας για τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Στους χώρους των εγκαταστάσεων όπου απαιτείται, υπάρχουν δεξαμενές ασφαλείας (π.χ., καυστήρας πετρελαίου, δεξαμενές διαλύτη, δοχεία παραγωγής).

Για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τις χημικές ουσίες στα προϊόντα μας, η εταιρεία ακολουθεί αυστηρά τους σχετικούς διεθνείς κανονισμούς. Συνεργαζόμαστε με πιστοποιημένα εργαστήρια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό για τη διεξαγωγή κατάλληλων ελέγχων και τη διασφάλιση ότι όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από ενημερωμένα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας.

Για τις χρησιμοποιούμενες χημικές ουσίες και τα παραγόμενα προϊόντα η εταιρεία ακολουθεί τις διατάξεις του Κανονισμού REACH (ΕΚ αριθ. 1907/2006), συντάσσει τα απαιτούμενα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας (Safety Data Sheets), ακολουθεί τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 για την ταξινόμηση, την επισήμανση και τη συσκευασία των χημικών ουσιών και των μειγμάτων (CLP), και παρακολουθεί τις σχετικές εξελίξεις. Επίσης, μελετούμε την προοπτική για αντικατάσταση των χρωμάτων που εμφανίζουν

επικινδυνότητα με χρώματα τα οποία θα είναι λιγότερο επικίνδυνα και περισσότερο φιλικά προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών της εταιρείας από τα προϊόντα που περιέχουν χημικές ουσίες διαφόρων βαθμών επικινδυνότητας ανέρχεται σε ποσοστό της τάξης του 70% περίπου σε σχέση με το συνολικό κύκλο εργασιών μας.

Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων

Για την εξασφάλιση διάθεσης ασφαλών και υψηλής ποιότητας προϊόντων, εφαρμόζουμε αυστηρές διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου. Οι έλεγχοι πραγματοποιούνται στα ενδιάμεσα στάδια παραγωγής των προϊόντων και πριν την τελική τους αποδέσμευση. Επιπλέον, οι εισερχόμενες πρώτες και βοηθητικές ύλες υποβάλλονται σε λεπτομερείς ποιοτικούς ελέγχους προκειμένου να διασφαλίζεται ότι ικανοποιούν τα κριτήρια που θέτει η εταιρεία.

Ακολουθούμε τις διατάξεις του Κανονισμού REACH και του Κανονισμού CLP για τις χρησιμοποιούμενες χημικές ουσίες και τα παραγόμενα προϊόντα. Τα προϊόντα αξιολογούνται για τους κινδύνους που εμφανίζουν σύμφωνα με τις ισχύουσες απαιτήσεις (περιβαλλοντικοί κίνδυνοι, κίνδυνο για την υγεία, κτλ.). Στις εξωτερικές συσκευασίες των προϊόντων παρατίθενται οι απαιτούμενες επισημάνσεις σχετικά με την ασφαλή τους χρήση και τους εν γένει κινδύνους, ενώ διατίθενται τα απαιτούμενα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτή-

σεις, όπου περιλαμβάνονται πληροφορίες σχετικά με τα περιεχόμενα συστατικά, τους κινδύνους και τις επιπτώσεις, την ασφαλή χρήση, κτλ.

Για το έτος 2024 δεν υπήρχαν ανακλήσεις προϊόντων μας για λόγους που σχετίζονται με την ποιότητα και την ασφάλειά τους, ενώ δε σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμορφώσεων με τους ισχύοντες κανονισμούς όσον αφορά τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια, περιπτώσεις μη ορθής επισήμανσης και διάθεσης των απαιτούμενων πληροφοριών. .

Τα χρώματα μας έχουν πιστοποιηθεί από την ΟΕΚΟ-ΤΕΧ®, ένα παγκοσμίως αναγνωρισμένο πρότυπο που εγγυάται την απουσία επιβλαβών ουσιών. Η πιστοποίηση αυτή διασφαλίζει ότι τα χημικά μας προϊόντα πληρούν αυστηρά κριτήρια ασφαλείας και προστασίας του περιβάλλοντος, παρέχοντας στους πελάτες μας τη σιγουριά ότι τα τελικά τους προϊόντα είναι ασφαλή τόσο για τους ανθρώπους όσο και για τον πλανήτη. Επίσης, έχουμε πιστοποιηθεί με Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) MRSL v3.1 Gateway. Το επίτευγμα αυτό υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας στην αποστολή του ZDHC για τη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων στη βιώσιμη διαχείριση χημικών ουσιών.

7 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (GOVERNANCE)

Η εταιρεία λειτουργεί με διαφάνεια και ακεραιότητα, με δέσμευση να προάγει και να ενισχύει τις επιχειρηματικές της σχέσεις με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των συνεργατών, των προμηθευτών και της τοπικής κοινωνίας. Σεβόμαστε τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία, το κανονιστικό πλαίσιο και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, διατηρώντας μηδενική ανοχή σε παράνομες ή μη ηθικές συμπεριφορές. Στόχος μας είναι η ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου και η παροχή οικονομικών οφελών για την τοπική κοινότητα, ενώ ταυτόχρονα βελτιώνουμε συνεχώς την ικανότητά μας να κατανοούμε τις ανάγκες του τοπικού πληθυσμού και να ενισχύουμε την ικανοποίησή τους στο πλαίσιο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου και επιχειρηματικό μοντέλο

Το Διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας αποτελείται από 7 μέλη με πενταετή θητεία, εκ των οποίων τα 3 είναι γυναίκες. Συνεπώς το ποσοστό των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ανέρχεται στο 43%.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας είναι:








Λουκαΐτης Ιωάννης	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Λουκαΐτη Θεοδώρα	Μέλος
Σαψάλη Χρυσάνθη	Μέλος
Λουκαΐτη Μαριλένα	Μέλος
Λουκαΐτης Κωνσταντίνος	Μέλος
Λουκαΐτης Ηλίας	Μέλος
Βασιλείου Γεώργιος	Μέλος

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, περιλαμβάνουν τον καθορισμό στρατηγικών στόχων, τον ορισμό επιχειρηματικών πολιτικών, την επίβλεψη υλοποίησης των επιχειρηματικών σχεδίων, τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των καθημερινών δραστηριοτήτων, την έγκριση οικονομικών στοιχείων και καταστάσεων, καθώς και την άσκηση πολιτικής για την αποτροπή οποιωνδήποτε αποκλίσεων από το καθορισμένο πλαίσιο επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Το βασικό σχήμα διακυβέρνησης της εταιρείας αποτελείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το Γενικό Διευθυντή και τους Υπευθύνους των Τμημάτων.



Δημιουργία οικονομικής αξίας & Αλληλεπίδραση με την τοπική κοινωνία

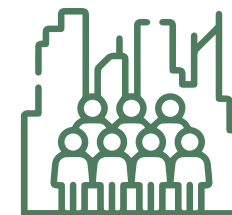
		2022	2023	2024
Κύκλος εργασιών		5,949,861 € (οικονομικό έτος 2021)	5,371,356 € (οικονομικό έτος 2022)	5,467,303 € (οικονομικό έτος 2023)
Οικονομική επίδοση		+45% (σε σχέση με το οικονομικό έτος 2020)	-9.72% (σε σχέση με το οικονομικό έτος 2021)	+1.8% (σε σχέση με το οικονομικό έτος 2022)
<i>Οικονομική βοήθεια από την Ελληνική κυβέρνηση</i>		0 €	0 €	0 €
Συνήθης μισθός σε σχέση με τον κατώτατο μισθό		20% υψηλότερος	20% υψηλότερος	20% υψηλότερος
Μισθολογικές διακρίσεις στο φύλο και στην ηλικία των εργαζομένων		0	0	0
Ποσοστό των εργαζομένων της ομάδας της διοίκησης που προέρχονται και κατοικούν στις τοπικές κοινότητες		90%	90%	90%
Ποσοστό των δαπανών της εταιρείας σε προμήθειες υλικών και υπηρεσιών από την τοπική αγορά όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις της		2%	2%	2%



προτεραιότητα σε προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών από την τοπική αγορά, ενισχύοντας τις επαγγελματικές ευκαιρίες για μικρές και μεσαίες τοπικές επιχειρήσεις



δράσεις καθαρισμού κοινόχρηστων χώρων και οικονομικής ενίσχυσης τοπικών εκκλησιών και Δήμων



Επιχειρηματική Δεοντολογία

Διατηρούμε μια σταθερή στάση ενάντια σε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Αυτή η πολιτική μηδενικής ανοχής γνωστοποιείται σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στους Υπευθύνους των επιμέρους τμημάτων, στους εργαζόμενους, και στους βασικούς συνεργάτες, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών συμβούλων, των επιχειρηματικών συμβούλων και των μεγάλων προμηθευτών.

Για το έτος 2024 δεν έχει σημειωθεί οποιοδήποτε φαινόμενο διαφθοράς.

Η εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει για τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες διαδικασία εκτίμησης του κινδύνου σχετικά με τα φαινόμενα διαφθοράς.

Ασκούμε τις δραστηριότητές μας με εντιμότητα, διαφάνεια και ακεραιότητα, σεβόμενοι πλήρως

το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η δέσμευσή μας βασίζεται σε θεμελιώσεις αρχές επιχειρηματικής δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης της αυστηρής απόρριψης της διαφθοράς, της δωροδοκίας και της αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς. Δεν κάνουμε αποδεκτές και δε συμμετέχουμε σε δραστηριότητες σύμπραξης, συμφωνίες καθορισμού τιμών, αντιμονοπωλιακές δραστηριότητες, απάτες, χειραγώγηση της αγοράς, αθέμιτες πρακτικές, πρακτικές διαφθοράς ή δωροδοκίας, ή οποιοσδήποτε άλλες ενέργειες παραμορφώνουν τον ανταγωνισμό.

Για το έτος 2024 δεν υφίστανται καταδίκες για παραβίαση των νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας και δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα από τις αρμόδιες αρχές, δεν υφίστανται νομικές πράξεις που να σχετίζονται με φαινόμενα αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, διαφθοράς και δωροδοκίας και παραβιάσεις της σχετικής νομοθεσίας, στα οποία η εταιρεία να είχε οποιαδήποτε συμμετοχή,

ενώ δεν υπήρχαν χρηματικές ζημίες οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Διαχείριση κινδύνων

Σύμφωνα με το πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001:2015), εφαρμόζουμε μια συστηματική διαδικασία για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων. Αυτό μας επιτρέπει να αναπτύσσουμε κατάλληλα σχέδια ελέγχου και να αναγνωρίζουμε αναδυόμενες ευκαιρίες ανάπτυξης και βελτίωσης. Για κάθε αναγνωρισμένο κίνδυνο καταγράφουμε τις πιθανές επιπτώσεις του και αξιολογούμε την πιθανότητα και τη σοβαρότητά του ώστε να διασφαλίσουμε αποτελεσματική διαχείριση και μετριασμό.

Οι κίνδυνοι που εντοπίζονται αφορούν τις λειτουργικές δραστηριότητες της εταιρείας, οικονομικά ζητήματα, περιβαλλοντικά ζητήματα, εκδήλωση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, κινδύνους υγείας και ασφάλειας κτλ.

Εμπορία και διάθεση προϊόντων	Υλοποίηση παραγωγής	Προμήθειες και αποθήκευση υλικών	Διαχείριση πόρων	Διαχείριση μη-συμμορφώσεων	Έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων
Οικονομική διαχείριση	Ηγεσία και διοίκηση	Σχεδιασμός και ανάπτυξη προϊόντων	Διαχείριση ποιότητας	Αξιολόγηση προμηθευτών	Συντήρηση εξοπλισμού
Κίνδυνοι οικονομικού κεφαλαίου	Πιστωτικός κίνδυνος	Κίνδυνος ρευστότητας	Διαχείριση παραπόνων	Δεξιότητες και ικανότητες προσωπικού	
Διεθνείς εξελίξεις (αύξηση τιμών ενέργειας, μεταφορών και αγαθών, γεωπολιτική αστάθεια, αβεβαιότητα)	Επιχειρησιακή συνέχεια	Ακατάλληλη χρήση εξοπλισμού παραγωγής	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	Παρακολούθηση νέων τεχνολογιών και εξελισσόμενων απαιτήσεων πελατών	

Στόχοι και εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης

Θέτουμε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους για να ενισχύσουμε την απόδοσή μας στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτοί οι στόχοι, μαζί με τις δεσμεύσεις της εταιρείας, είναι δομημένοι γύρω από τους τρεις βασικούς πυλώνες ESG: την περιβαλλοντική διαχείριση, την κοινωνική ευθύνη και την υγιή εταιρική διακυβέρνηση.

Η εταιρεία ενσωματώνει τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας, όπως η περιβαλλοντική ευθύνη, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, η ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, η καινοτομία και η συμμετοχή στην κοινότητα, στη βασική στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο. Αυτά τα θέματα θεωρούνται επίσης μέρος της ευρύτερης διαδικασίας αξιολόγησης κινδύνου.

Οι δείκτες απόδοσης, μαζί με τις προγραμματισμένες ενέργειες και πρωτοβουλίες μας για την ενίσχυση της απόδοσης και την επίτευξη των σχετικών στόχων, επανεξετάζονται τακτικά στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αποφάσεις κοινοποιούνται στα αρμόδια στελέχη της εταιρείας (Υπεύθυνοι Τμημάτων, κτλ.) και καταρτίζονται προγράμματα ενεργειών προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι που τίθενται. Η πρόοδος και η αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών παρακολουθούνται και επαναξιολογούνται σε επόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για να διασφαλιστεί η συνεχής βελτίωση και η στρατηγική ευθυγράμμιση.

Στόχοι για το περιβάλλον	Στόχοι για την κοινωνία	Στόχοι για την εταιρική διακυβέρνηση
<ul style="list-style-type: none">• Ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων, με προτεραιότητα στη χωριστή συλλογή, την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση• Εξοικονόμηση ενέργειας και φυσικών πόρων με την ανάπτυξη ενός συστήματος παρακολούθησης της κατανάλωσης• Διαρκής εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα περιβάλλοντος• Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των προϊόντων και των δραστηριοτήτων της εταιρείας• Ανάπτυξη και πιστοποίηση Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης• Διεξαγωγή ενεργειακού ελέγχου στις εγκαταστάσεις για τον εντοπισμό σημείων βελτίωσης	<ul style="list-style-type: none">• Προαγωγή της συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων όλων των βαθμίδων• Καλλιέργεια και ενθάρρυνση της καινοτομίας σε όλες τις λειτουργίες• Ενίσχυση της συμμετοχής σε πρωτοβουλίες που δημιουργούν θετικό κοινωνικό αντίκτυπο στην τοπική κοινωνία• Ανάπτυξη και πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία	<ul style="list-style-type: none">• Ενίσχυση των δραστηριοτήτων εσωτερικού ελέγχου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης• Ενίσχυση της συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές αγαθών και υπηρεσιών για την υποστήριξη της τοπικής οικονομίας και την προώθηση της υπεύθυνης κατανάλωσης

Ευρετήριο περιεχομένου προτύπων GRI, “Οδηγού δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG”, Χ.Α.Α. 2024, πρότυπου SASB “Chemicals Sustainability Accounting Standard” (industry standard, version 2023-12)

Πρότυπο GRI	Παράθεση GRI	Δείκτης ESG Οδηγού Χ.Α.Α.	Δείκτης προτύπου SASB	Σημείο Έκθεσης
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	A-G1	-	σελ. 9
	2-2a	C-G7	-	σελ. 7
	2-3 a, b, c, d	-	-	σελ. 2, 7
	2-4	-	-	σελ. 21, 23-24
	2-5	-	-	σελ. 7
GRI 3: Material Topics 2021	3-1, 3-2	C-G3	SASB RT-CH-530a.1	σελ.12-15
	3-3			σελ. 10
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	C-S1, C-G3	SASB RT-CH-210a.1	σελ.16-18
GRI 302: Energy 2016	302-1, 302-3, 302-4	C-E3	SASB RT-CH-130a.1	σελ. 20
GRI 301: Materials 2016	301-1, 301-2	SS-E3, SS-E5	SASB RT-CH-140a.1, SASB RT-CH-140a.3	σελ. 21
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3			
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-3, 306-4	A-E3, A-E4	SASB RT-CH-150a.1	σελ. 22
GRI 305: Emissions 2016	305-1, 305-2, 305-4, 305-5	C-E1, C-E2, SS-E1	SASB RT-CH-110a.1, SASB RT-CH-110a.2	σελ. 23, 24
	305-7	SS-E2	SASB RT-CH-120a.1	σελ. 25
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-2, 403-3, 403-5, 403-7, 403-9, 403-10	SS-S6	SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2, SASB RT-CH-540a.1, SASB RT-CH-540a.2	σελ. 26-28
-	-	SS-E8	SASB RT-CH-410b.1, SASB RT-CH-410b.2	σελ. 31
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	C-S2, C-S3	-	σελ. 29
GRI 401: Employment 2016	401-1	C-S4	-	σελ. 30
-	-	C-S7	-	σελ. 29
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	A-S3	-	σελ. 29

Πρότυπο GRI	Παράθεση GRI	Δείκτης ESG Οδηγού Χ.Α.Α.	Δείκτης προτύπου SASB	Σημείο Έκθεσης
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1, 416-2	SS-S1	-	σελ. 31
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1, 417-2			
-	-	SS-S4	-	σελ. 29
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	C-G1, A-G1	-	σελ. 32
GRI 404: Training and Education 2016	404-1, 404-2	A-S2, C-S5	-	σελ. 28
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	-	-	σελ. 29
GRI 408: Child Labor 2016	408-1	-	-	σελ. 29
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1			σελ. 29
GRI 206: anti-competitive Behavior 2016	206-1	A-G2	-	σελ. 34
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	-	-	σελ. 33
	201-4	-	-	σελ. 33
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	-	-	σελ. 33
	202-2	-	-	σελ. 33
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	-	-	σελ. 33
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1, 205-2, 205-3	-	-	σελ. 34
-	-	SS-G2	-	σελ. 34
-	-	A-G3	-	σελ. 35
-	-	C-G2	-	σελ. 35







ΧΡΩΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ Α.Β.Ε.Ε.

Θέση Κορματζίι, Σχηματάρι, 32009 • T: +30 2262059971-4 • F: +30 2262058575 • E: info@chromatourgia.com